

Ajuntament de Tavernes de la Vallidigna

Pla d'ordenació de recursos humans per a establir els criteris generals per a l'execució de l'OPE. [2020/1761]

En la sessió de data 10 de febrer de 2020 (punt 2.5 de l'ordre del dia), el Ple de l'ajuntament va aprovar el pla d'ordenació de recursos humans abans esmentat i va acordar el següent:

Primer. Deixar sense efectes temporalment els criteris generals per a l'establiment del percentatge de reserva de places pels torns de selecció del personal al servei de l'ajuntament (excepte dels membres del cos de la policia local) determinats per la Mesa General de Negociació en data 27 de novembre de 2008 fins a la finalització dels processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal.

Segon. Declarar la caducitat de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2014, tot això basant-se en el fet d'haver-se sobrepassat en excés el termini de tres anys establits per a executar-la des que es va aprovar. No obstant això, aquesta caducitat queda limitada i condicionada a les reserves i consideracions següents:

Oferta ocupació pública 2014 (OPO 2014)

Província: València

Corporació: Tavernes de la Vallidigna

Número de codi territorial: 46238

– Aprovació de l'Oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2014 (Resolució de la Regidoria Delegació de Personal de data 15.12.2014). (BOPV 31.12.2014)

– Modificació de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2014 (Resolució 1879/2016, de 12 de juliol, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal). (BOPV 27.07.2016)

– Caducitat parcial de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2014 (Resolució 511/2018, de 13 de febrer, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal).

Mitjançant el present acord també es declara la caducitat de les places de l'OPO 2014 i dels processos de selecció pendents d'execució que es detallen seguidament:

– Oficial electricista (exp. 004-0103/2016).

– Oficial oficis múltiples (exp. 004-0105/2016).

– Oficial de jardineria (exp. 004-0106/2016).

Únicament no caduquen les places de l'OPO 2014 convocades i pendents d'execució dels processos de selecció d'oficials de la Policia Local (exp. 004-0097/2015) el qual ha estat paralitzat en compliment de les mesures cautelars del procediment contenciós administratiu interposat pel sindicat SPPLB, respecte del qual no s'ha dictat sentència ferma i es troba en aquests moments pendents de la seua resolució en via d'apel·lació.

Conseqüentment, l'OPO de 2014 queda únicament configurada amb les següents places:

| OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2014 | | | | | | | |
|---|--|------------------------------------|-----------|--------|-----------|-------------|-----------|
| Places ofertades i torn preferent de selecció | Naturalesa | Escala | Subescala | Classe | Categoria | Denominació | Grup EBEP |
| 3 Promoció interna 1 Torn de mobilitat | Funcionari de carrera | Bàsica del cos de la policia local | – | — | Oficial | Oficial | C1 |
| 4 | Total Funcionaris | | | | | | |
| 4 | Total places incloses en l'OPO de 2014 | | | | | | |

* * * * *

Ayuntamiento de Tavernes de la Vallidigna

Plan de ordenación de recursos humanos para establecer los criterios generales para la ejecución de la OPE. [2020/1761]

En la sesión de fecha 10 de febrero de 2020 (punto 2.5 del orden del día), el Pleno del Ayuntamiento aprobó el plan de ordenación de recursos humanos antes mencionado y acordó lo siguiente:

Primero. Dejar sin efectos temporalmente los criterios generales para el establecimiento del porcentaje de reserva de plazas por los turnos de selección del personal al servicio del ayuntamiento (excepto de los miembros del cuerpo de la policia local) determinados por la Mesa General de Negociación en fecha 27 de noviembre de 2008 hasta la finalización de los procesos de consolidación y estabilización de la ocupación temporal.

Segundo. Declarar la caducidad de la oferta de ocupación pública correspondiente al año 2014, todo esto al haberse sobrepassado en exceso el plazo de tres años establecidos para su ejecución desde su aprobación. Sin embargo, esta caducidad queda limitada y condicionada a las reservas y consideraciones siguientes:

Oferta pública de empleo 2014 (OPE 2014)

Província: Valencia

Corporación: Tavernes de la Vallidigna

Número de código territorial: 46238

– Aprobación de la Oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2014 (Resolución de la Regidoria Delegación de Personal de fecha 15.12.2014). (BOPV 31.12.2014)

– Modificación de la oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2014 (Resolución 1879/2016, de 12 de julio, de la Regidoria Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal). (BOPV 27.07.2016)

– Caducidad parcial de la oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2014 (Resolución 511/2018, de 13 de febrero, de la Regidoria Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal).

Mediante el presente acuerdo también se declara la caducidad de las plazas de la OPE 2014 y de los procesos de selección pendientes de ejecución que se detallan seguidamente:

– Oficial electricista (Exp. 004-0103/2016).

– Oficial oficinas múltiples (Exp. 004-0105/2016).

– Oficial de Jardinería (Exp. 004-0106/2016).

Únicamente no caducan las plazas de la OPE 2014 convocadas y pendientes de ejecución de los procesos de selección de Oficiales de la Policia Local (Exp. 004-0097/2015) el cual ha sido paralizado en cumplimiento de las medidas cautelares del procedimiento contencioso-administrativo interpuesto por el sindicato SPPLB, respecto del cual no se ha dictado sentencia firme y se encuentra en estos momentos pendientes de su resolución en vía de apelación.

Consecuentemente, la OPE de 2014 queda únicamente configurada con las siguientes plazas:

| OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2014 | | | | | | | |
|--|--|---------------------------------------|-----------|-------|-----------|--------------|------------|
| Plazas ofertadas y turno preferente de selección | Naturalesa | Escala | Subescala | Clase | Categoría | Denominación | Grupo EBEP |
| 3 Promoción interna 1 Turno de movilidad | Funcionario de carrera | Bàsica del cuerpo de la policia local | – | — | Oficial | Oficial | C1 |
| 4 | Total Funcionarios | | | | | | |
| 4 | TOTAL PLAZAS INCLUIDAS EN LA OPE DE 2014 | | | | | | |



Tercer. Declarar la caducitat de la oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2016, tot això basant-se en el fet d'haver-se sobrepassat en excés el termini de tres anys establits per a executar-la des que es va aprovar. No obstant això, aquesta caducitat queda subjecta a les consideracions següents:

Oferta pública d'ocupació de 2016 (OPO 2016)

Província: València

Corporació: Tavernes de la Valldigna

Número de codi territorial: 46238

– Aprovació de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2016 (Resolució 1879/2016, de 12 de juliol, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal). (BOPV 27.07.2016)

– Modificació de l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2016 (Resolució 511/2018, de 13 de febrer, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal).

Mitjançant el present acord també es declara la caducitat de totes les places que fins ara quedaven incloses les places de l'OPO 2016 que es detallen seguidament:

– Oficial electricista (exp. 004-0103/2016).

– Oficial oficis múltiples (exp. 004-0105/2016).

– Oficial de jardineria (exp. 004-0106/2016).

Conseqüentment, l'OPO de 2016 queda sense efectes en la seua totalitat amb motiu de la seua caducitat definitiva.

Tercer. Modificar l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2018, tot això als efectes d'ajustar l'esmentada oferta als nous criteris de selecció determinats per aquest ajuntament en compliment de la normativa vigent i les determinacions de la planificació d'aquest ajuntament pel que fa als processos de selecció de promoció interna i processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal, tot això basant-se en les reserves i consideracions següents:

Oferta pública d'ocupació de 2018 (OPO 2018)

Província: València

Corporació: Tavernes de la Valldigna

Número de codi territorial: 46238

– Oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2018 (Resolució 511/2018, de 13 de febrer, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal).

– Correcció d'error material de l'Oferta d'ocupació pública corresponent a l'exercici 2018 (Resolució 589/2018, de 20 de febrer, de modificació de la Resolució 511/2018, de 13 de febrer, de la Regidoria Delegació d'Economia, Hisenda Patrimoni i Personal).

– Modificació per execució i compliment requeriment fet per la Delegació del Govern en la CAV (Resolució 1262/2018, de 17 d'abril, de la Regidoria Delegada d'Economia, Hisenda, Personal i Obres Públiques)

– Termini màxim improrrogable per a la convocatòria dels processos selectius que es deriven de la present oferta d'ocupació: tres anys comptats a partir de l'endemà de la publicació en el BOP de la present OPO.

– Publicació en el BOP de data 4 de maig de 2018 – Caducitat de l'OPO 2018 el 4 de maig de 2021.

Mitjançant el present acord es modifica l'OPO de 2018.

Conseqüentment, l'OPO de 2018 quedarà configurada amb les places i torns de selecció que es detallen seguidament:

Tercero. Declarar la caducidad de la oferta de ocupación pública correspondiente a 2016, todo esto al haberse sobrepassado en exceso el plazo de tres años establecidos para su ejecución desde su aprobación. Sin embargo, esta caducidad queda sujeta a las consideraciones siguientes:

Oferta pública de empleo de 2016 (OPE 2016)

Província: Valencia

Corporación: Tavernes de la Valldigna

Número de código territorial: 46238

– Aprobación de la Oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2016 (Resolución 1879/2016, de 12 de julio, de la Concejalía Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal). (BOPV 27.07.2016)

– Modificación de la oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2016 (Resolución 511/2018, de 13 de febrero, de la Concejalía Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal).

Mediante el presente acuerdo también se declara la caducidad de todas las plazas que hasta ahora quedaban incluidas las plazas de la OPE 2016 que se detallan seguidamente:

– Oficial electricista (Exp. 004-0103/2016).

– Oficial oficinas múltiples (Exp. 004-0105/2016).

– Oficial de Jardinería (Exp. 004-0106/2016).

Consecuentemente, la OPE de 2016 queda sin efectos en su totalidad con motivo de su caducidad definitiva.

Tercero. Modificar la oferta de ocupación pública correspondiente al año 2018, todo esto a los efectos de ajustar la mencionada oferta a los nuevos criterios de selección determinados por este Ayuntamiento en cumplimiento de la normativa vigente y las determinaciones de la planificación de este Ayuntamiento en cuanto a los procesos de selección de promoción interna y procesos de consolidación y estabilización de la ocupación temporal, todo esto en base a las reservas y consideraciones siguientes:

Oferta pública de empleo de 2018 (OPE 2018)

Província: Valencia

Corporación: Tavernes de la Valldigna

Número de código territorial: 46238

– Oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2018 (Resolución 511/2018, de 13 de febrero, de la Regidoria Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal).

– Corrección de error material de la Oferta de ocupación pública correspondiente al ejercicio 2018 (Resolución 589/2018, de 20 de febrero, de modificación de la Resolución 511/2018, de 13 de febrero, de la Regidoria Delegación de Economía, Hacienda Patrimonio y Personal).

– Modificación por ejecución y cumplimiento requerimiento hecho por la Delegación del Gobierno en la CAV (Resolución 1262/2018, de 17 de abril, de la Concejalía Delegada de Economía, Hacienda, Personal y Obras Públicas)

– Plazo máximo improrrogable para la convocatoria de los procesos selectivos que se derivan de la presente ofrecida de ocupación: tres años contados a partir del día siguiente al de la publicación en el BOP de la presente OPE.

– Publicación en el BOP de fecha 4 de mayo de 2018 – Caducidad de la OPE 2018 el 4 de mayo de 2021.

Mediante el presente acuerdo se modifica la OPE de 2018.

Consecuentemente, la OPE de 2018 quedará configurada con las plazas y turnos de selección que se detallan seguidamente:



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

Oferta d'ocupació pública 2018

| <i>Nombre places vacants OPO 2018</i> | <i>Torn preferent de selecció</i> | <i>Naturalesa</i> | <i>Escala</i> | <i>Subescala</i> | <i>Classe</i> | <i>Categoria</i> | <i>Denominació</i> | <i>Grup EBEP</i> |
|--|-----------------------------------|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|------------------------------|--|------------------|
| <i>Llegenda: PI, promoció interna; PIR, promoció interna restringida; TL, torn lliure; TL (CET), torn lliure amb consolidació o estabilització d'ocupació temporal; TL (RD), Torn lliure restringit per a dones (30 %); CM, concurs de mobilitat personal d'altres administracions; DFI, torn restringit personal amb diversitat funcional intel·lectual; DFA, torn restringit personal amb altre tipus de diversitat funcional.</i> | | | | | | | | |
| 2 | 2 PI | Funcionari de carrera | Administració General | Administrativa | — | — | Administratiu/va | C1 |
| 8 | 2 PI 6 TL (CET) | Funcionari de carrera | Administració General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administratiu | C2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Superior | — | Psicòloga/leg | A1 |
| 2 | 1 PI 1 TL (CET) | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Treballador/a social | A2 |
| 1 | 1 PI | Funcionari de carrera | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell diplomad universitari | Educador/a social | A2 |
| 2 | 1 PI 1 TL (CET) | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Arquitecte/a tècnic/a | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Tècnic/a mitjà/ana d'informàtica | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Auxiliar | — | Auxiliar arxius i biblioteca | C2 |
| 2 | 1 PI 1 TL | Funcionari de carrera | Tècnica del Cos de la Policia Local | — | — | Inspector | Inspector/a | A2 |
| 10 | 5 TL 3 TL (RD) 2 CM | Funcionari de carrera | Bàsica del Cos de la Policia Local | — | — | Agent | Agent | C1 |
| 30 | 30 | Total Funcionari de carrera | | | | | | |
| 1 | 1 DFA | Funcionari de carrera amb dedicació parcial | Administració General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administratiu amb dedicació parcial | C2 |
| 1 | 1 | Total Funcionari de carrera amb dedicació parcial | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Mestre/a EPA | A2 |
| 2 | 1 TL (CET) 1 DFA | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell diplomad universitari | Agent desenvolupament local | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell graduat escolar | Auxiliar de muntatges culturals | C2 |
| 3 | 3 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell graduat escolar | Monitor/a d'esports | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Operari/a vigilant | C2 |
| 6 | 1 PIR 5 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Oficial oficis múltiples | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Oficial 1ª electricista | C2 |
| 1 | 1 PIR | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Conductor/a | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Oficial de neteja | C2 |
| 17 | 17 | Total Laboral fix | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix amb dedicació parcial | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell graduat escolar | Monitor/a d'esports | C2 |
| 5 | 4 TL (CET) 1 TL | Laboral fix amb dedicació parcial | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Operari | Operari/a ajuda a domicili | E |
| 2 | 1 DFI 1 DFA | Laboral fix amb dedicació parcial | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Operari | Netejador/a | E |
| 6 | 6 | Total Laboral fix amb dedicació parcial | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix discontinu amb dedicació parcial | Administració Especial | Tècnica | Superior | — | Professor/a de València | A1 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix discontinu amb dedicació parcial | Administració Especial | Tècnica | Media | — | Mestre/a EPA | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix discontinu amb dedicació parcial | Administració Especial | Tècnica | Auxiliar | — | Monitor/a arts plàstiques | C1 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fix discontinu amb dedicació parcial | Administració Especial | Tècnica | Auxiliar | — | Monitor/a d'anglès | C1 |
| 4 | 4 | Total Laboral fix discontinu amb dedicació parcial | | | | | | |
| 60 | 60 | Total places incloses en l'OPO de 2018 | | | | | | |



DIARI OFICIAL
DE LA GENERALITAT VALENCIANA

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2018

| Núm. plazas vacantes OPE 2018 | Turno preferente de selección | Naturaleza | Escala | Subescala | Clase | Categoría | Denominación | Grupo EBEP |
|---|-------------------------------|---|--|----------------------|----------------------|-------------------------------|--|------------|
| <i>Leyenda: PI, promoción interna; PIR, promoción interna restringida; TL, turno libre; TL (CET), turno libre con consolidación o estabilización de ocupación temporal; TL (RD), Turno libre restringido para mujeres (30 %); CM, concurso de movilidad personal otras administraciones; DFI, turno restringido personal con diversidad funcional intelectual; DFA, turno restringido personal con otro tipo de diversidad funcional.</i> | | | | | | | | |
| 2 | 2 PI | Funcionario de carrera | Administración General | Administrativa | — | — | Administrativo | C1 |
| 8 | 2 PI 6 TL (CET) | Funcionario de carrera | Administración General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administrativo | C2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Superior | — | Psicóloga/logo | A1 |
| 2 | 1 PI 1 TL (CET) | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Media | — | Trabajador/a social | A2 |
| 1 | 1 PI | Funcionario de carrera | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel diplomado universitario | Educador/a social | A2 |
| 2 | 1 PI 1 TL (CET) | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Media | — | Arquitecto/a Técnico/a | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Media | — | Técnico/a Medio de informática | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Auxiliar | — | Auxiliar archivos y biblioteca | C2 |
| 2 | 1 PI 1 TL | Funcionario de carrera | Técnica del Cuerpo de la Policía Local | — | — | Inspector | Inspector/a | A2 |
| 10 | 5 TL 3 TL (RD) 2 CM | Funcionario de carrera | Básica del Cuerpo de la Policía Local | — | — | Agente | Agente | C1 |
| 30 | 30 | Total Funcionario de carrera | | | | | | |
| 1 | 1 DFA | Funcionario de carrera con dedicación parcial | Administración General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administrativo con dedicación parcial | C2 |
| 1 | 1 | Total Funcionario de carrera con dedicación parcial | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Técnica | Media | — | Maestro/a EPA | A2 |
| 2 | 1 TL (CET) 1 DFA | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel diplomado universitario | Agente desarrollo local | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel graduado escolar | Auxiliar de montajes culturales | C2 |
| 3 | 3 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel graduado escolar | Monitor/a de deportes | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Oficial | Operario/a vigilante | C2 |
| 6 | 1 PIR 5 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Oficial | Oficial oficinas múltiples | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Oficial | Oficial 1ª electricista | C2 |
| 1 | 1 PIR | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Oficial | Conductor/a | C2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Oficial | Oficial de limpieza | C2 |
| 17 | 17 | Total Laboral fijo | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo con dedicación parcial | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel graduado escolar | Monitor/a de deportes | C2 |
| 5 | 4 TL (CET) 1 TL | Laboral fijo con dedicación parcial | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Operario | Operario/a ayuda a domicilio | E |
| 2 | 1 DFI 1 DFA | Laboral fijo con dedicación parcial | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Operario | Limpiador/a | E |
| 6 | 6 | Total Laboral fijo con dedicación parcial | | | | | | |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo discontinuo con dedicación parcial | Administración Especial | Técnica | Superior | — | Profesor/a de Valenciano | A1 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo discontinuo con dedicación parcial | Administración Especial | Técnica | Media | — | Maestro/a EPA | A2 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo discontinuo con dedicación parcial | Administración Especial | Técnica | Auxiliar | — | Monitor/a artes plásticas | C1 |
| 1 | 1 TL (CET) | Laboral fijo discontinuo con dedicación parcial | Administración Especial | Técnica | Auxiliar | — | Monitor/a de inglés | C1 |
| 4 | 4 | Total Laboral fijo discontinuo con dedicación parcial | | | | | | |
| 60 | 60 | TOTAL PLAZAS INCLUIDAS EN LA OPE DE 2018 | | | | | | |



Quart. Aprovar l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2019, ajustant l'esmentada oferta als nous criteris de selecció determinats per aquest ajuntament en compliment de la normativa vigent i les determinacions de la planificació d'aquest ajuntament pel que fa als processos de selecció de promoció interna i processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal, tot això en base a les reserves i consideracions següents:

Oferta pública d'ocupació de 2019 (OPO 2019)
Província: València
Corporació: Tavernes de la Valldigna
Número de codi territorial: 46238
Conseqüentment, l'OPO de 2019 quedarà configurada amb les places i torns de selecció que es detallen seguidament:

Cuarto. Aprobar la oferta de ocupación pública correspondiente al año 2019, ajustando la mencionada oferta a los nuevos criterios de selección determinados por este Ayuntamiento en cumplimiento de la normativa vigente y las determinaciones de la planificación de este Ayuntamiento en cuanto a los procesos de selección de promoción interna y procesos de consolidación y estabilización de la ocupación temporal, todo esto en base a las reservas y consideraciones siguientes:

Oferta pública de empleo de 2019 (OPE 2019)
Província: Valencia
Corporación: Tavernes de la Valldigna
Número de código territorial: 46238
Consecuentemente, la OPE de 2019 quedarà configurada con las plazas y turnos de selección que se detallan seguidamente:

| OPO 2019 | | | | | | | | |
|--|----------------------------|--|-------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------------------|--|-----------|
| Núm. places vacants OPE 2019 | Torn preferent de selecció | Naturalesa | Escala | Subescala | Classe | Categoria | Denominació | Grup EBEP |
| <i>Llegenda: PI, promoció interna; PIR, promoció interna restringida; TL, torn lliure; TL (CET), torn lliure amb consolidació o estabilització d'ocupació temporal; TL (RD), Torn lliure restringit per a dones (30 %); CM, concurs de mobilitat personal d'altres administracions; DFI, torn restringit personal amb diversitat funcional intel·lectual; DFA, torn restringit personal amb altre tipus de diversitat funcional.</i> | | | | | | | | |
| 1 | 1 PI | Funcionari de carrera | Administració General | Tècnica | — | — | Tècnic/a d'administració general | A1 |
| 2 | 2 PIR | Funcionari de carrera | Administració General | Gestió | — | — | Tècnic/a de gestió d'administració general | A2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionari de carrera | Administració General | Administrativa | — | — | Administratiu/va | C1 |
| 1 | 1 PI | Funcionari de carrera | Administració General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administratiu | C2 |
| 1 | 1 PI | Funcionari de carrera | Administració Especial | Serveis especials | Comeses especials | Nivell diplomati universitari | Educador/a social | A2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Tècnic/a Bàsic/a d'informàtica | B |
| 1 | 1 PIR | Funcionari de carrera | Administració Especial | Tècnica | Mitjana | — | Bibliotecari/a-Arxiver/a | A2 |
| 1 | 1 PI | Funcionari de carrera | Tècnica del Cos de la Policia Local | — | — | Inspector | Inspector/a | A2 |
| 9 | 4 TL 3 TL (RD) 2 CM | Funcionari de carrera | Bàsica del Cos de la Policia Local | — | — | Agent | Agent | C1 |
| 18 | 18 | Total Funcionari de carrera | | | | | | |
| 11 | 11 PIR | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Oficial oficis múltiples | C2 |
| 2 | 2 PIR | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Oficial | Oficial 1ª electricista | C2 |
| 13 | 13 | Total Laboral fix | | | | | | |
| 31 | 31 | Total places incloses en l'OPO de 2019 | | | | | | |

* * * * *

| OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2019 | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|------------------------|------------------------|-----------|-------|-----------|-------------------------------------|------------|
| Núm. plazas vacantes OPE 2019 | Turno preferente de selección | Naturalaleza | Escala | Subescala | Clase | Categoria | Denominación | Grupo EBEP |
| <i>Leyenda: PI, promoción interna; PIR, promoción interna restringida; TL, turno libre; TL (CET), turno libre con consolidación o estabilización de ocupación temporal; TL (RD), Turno libre restringido para mujeres (30 %); CM, concurso de movilidad personal otras administraciones; DFI, turno restringido personal con diversidad funcional intelectual; DFA, turno restringido personal con otro tipo de diversidad funcional.</i> | | | | | | | | |
| 1 | 1 PI | Funcionario de carrera | Administración General | Técnica | — | — | Técnico/a de administración general | A1 |



| OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2019 | | | | | | | | |
|---|-------------------------------|--|--|----------------------|----------------------|-------------------------------|--|------------|
| Núm. plazas vacantes OPE 2019 | Turno preferente de selección | Naturaleza | Escala | Subescala | Clase | Categoría | Denominación | Grupo EBEP |
| <i>Legenda: PI, promoción interna; PIR, promoción interna restringida; TL, turno libre; TL (CET), turno libre con consolidación o estabilización de ocupación temporal; TL (RD), Turno libre restringido para mujeres (30 %); CM, concurso de movilidad personal otras administraciones; DFI, turno restringido personal con diversidad funcional intelectual; DFA, turno restringido personal con otro tipo de diversidad funcional.</i> | | | | | | | | |
| 2 | 2 PIR | Funcionario de carrera | Administración General | Gestión | — | — | Técnico/a de gestión de administración general | A2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionario de carrera | Administración General | Administrativa | — | — | Administrativo/a | C1 |
| 1 | 1 PI | Funcionario de carrera | Administración General | Auxiliar | — | — | Auxiliar administrativo | C2 |
| 1 | 1 PI | Funcionario de carrera | Administración Especial | Servicios especiales | Cometidos especiales | Nivel diplomado universitario | Educador/a social | A2 |
| 1 | 1 PIR | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Media | — | Técnico/a Básico/a de informática | B |
| 1 | 1 PIR | Funcionario de carrera | Administración Especial | Técnica | Media | — | Bibliotecario/a-Archivero/a | A2 |
| 1 | 1 PI | Funcionario de carrera | Técnica del Cuerpo de la Policía Local | — | — | Inspector | Inspector/a | A2 |
| 9 | 4 TL 3 TL (RD) 2 CM | Funcionario de carrera | Básica del Cuerpo de la Policía Local | — | — | Agente | Agente | C1 |
| 18 | 18 | Total Funcionario de carrera | | | | | | |
| 11 | 11 PIR | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficios | Oficial | Oficial oficios múltiples | C2 |
| 2 | 2 PIR | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficios | Oficial | Oficial 1ª electricista | C2 |
| 13 | 13 | Total Laboral fijo | | | | | | |
| 31 | 31 | TOTAL PLAZAS INCLUIDAS EN LA OPE DE 2019 | | | | | | |

Cinqué. Proponer, durant l'exercici pressupostari de 2020, la inclusió de les següents places en l'oferta d'ocupació pública corresponent a l'any 2020, ajustant aquesta proposta als nous criteris de selecció determinats per aquest ajuntament en compliment de la normativa vigent i les determinacions de la planificació d'aquesta administració local pel que fa als processos de selecció de promoció interna i processos de consolidació i estabilització de l'ocupació temporal, tot això, sense perjudici de les altres places que es puguen incloure en l'oferta pública d'ocupació de 2020 com a conseqüència de noves vacants o altres circumstàncies que es puguen donar.

No obstant això, aquesta proposta queda condicionada al que s'ha acordat en la sessió del grup de treball en data 22 de novembre de 2019, amb caràcter previ al tractament dels punts de l'ordre del dia, relatiu al compromís d'iniciar l'expedient per l'anàlisi i valoració dels llocs del personal laboral subjecte a processos de consolidació/estabilització del personal laboral, en el sentit d'estudiar, d'acord amb els informes que consten a l'expedient, la justificació de l'elecció del sistema de concurs de mèrits per a aquests processos de selecció atenent el seu caràcter extraordinari i les singularitats que permeten motivar el sistema de concurs. En cas que no siga possible el sistema de concurs en els esmentats processos de consolidació/estabilització, aquesta proposta d'oferta pública d'ocupació per a 2020 serà revisada i no serà aprovada en els termes actualment proposats.

Conseqüentment, aquesta proposta d'OPE de 2020, inclourà, entre d'altres, les següents places i torns de selecció, tot això basant-se en les reserves i consideracions següents:

Quinto. Proponer, durante el ejercicio presupuestario de 2020, la inclusión de las siguientes plazas en la oferta de ocupación pública correspondiente a 2020, ajustando esta propuesta a los nuevos criterios de selección determinados por este Ayuntamiento en cumplimiento de la normativa vigente y las determinaciones de la planificación de esta administración local en cuanto a los procesos de selección de promoción interna y procesos de consolidación y estabilización de la ocupación temporal, todo esto, sin perjuicio de las otras plazas que se puedan incluir en la oferta pública de ocupación de 2020 como consecuencia de nuevas vacantes u otras circunstancias que se puedan dar.

Sin embargo, esta propuesta queda condicionada a lo acordado en la sesión del grupo de trabajo en fecha 22 de noviembre de 2019, con carácter previo al tratamiento de los puntos del orden del día, relativo al compromiso de iniciar el expediente para el análisis y valoración de los puestos de trabajo del personal laboral sujeto a procesos de consolidación/estabilización del personal laboral, en el sentido de estudiar, de acuerdo con los informes que constan al expediente, la justificación de la elección del sistema de concurso de méritos para estos procesos de selección atendiendo su carácter extraordinario y a las singularidades que permiten motivar el sistema de concurso. En caso de no ser posible el sistema de concurso en los mencionados procesos de consolidación/estabilización, esta propuesta de oferta pública de ocupación para 2020 será revisada y no será aprobada en los términos actualmente propuestos.

Consecuentemente, esta propuesta de OPE de 2020, incluirá, entre otros, las siguientes plazas y turnos de selección, todo esto en base a las reservas y consideraciones siguientes:

| OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2020 | | | | | | | | |
|--|---------------------------------------|---|------------------------|-------------------|-------------------|-----------|------------------------------|-----------|
| Nombre de places vacants OPE 2018 | Torn preferent de selecció | Naturalesa | Escala | Subescala | Classe | Categoria | Denominació | Grup EBEP |
| <i>Llegenda: PI, promoció interna; PIR, promoció interna restringida; TL, torn lliure; TL (CET), torn lliure amb consolidació o estabilització d'ocupació temporal; TL (RD), Torn lliure restringit per a dones (30 %); CM, concurs de mobilitat personal d'altres administracions; DFI, torn restringit personal amb diversitat funcional intel·lectual; DFA, torn restringit personal amb altre tipus de diversitat funcional.</i> | | | | | | | | |
| 2 | 2 TL | Laboral fix | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Operari | Operari/a d'oficis múltiples | E-AP |
| 2 | 2 | Total Laboral fix | | | | | | |
| 31 | 2 TL 27 TL (CET) 1 DFI 1 DFA | Laboral fix amb dedicació parcial | Administració Especial | Serveis especials | Personal d'oficis | Operari | Netejador/a | E |
| 31 | 31 | Total Laboral fix amb dedicació parcial | | | | | | |
| 33 | 33 | Places a incloure incloses en l'OPO de 2020 | | | | | | |

* * * * *

| OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO 2020 | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|--|-------------------------|----------------------|----------------------|-----------|--------------------------------|------------|
| Núm. plazas vacantes OPE 2018 | Turno preferente de selección | Naturaleza | Escala | Subescala | Clase | Categoría | Denominación | Grupo EBEP |
| <i>Leyenda: PI, promoción interna; PIR, promoción interna restringida; TL, turno libre; TL (CET), turno libre con consolidación o estabilización de ocupación temporal; TL (RD), Turno libre restringido para mujeres (30 %); CM, concurso de movilidad personal otras administraciones; DFI, turno restringido personal con diversidad funcional intelectual; DFA, turno restringido personal con otro tipo de diversidad funcional.</i> | | | | | | | | |
| 2 | 2 TL | Laboral fijo | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Operario | Operario de oficinas múltiples | E-AP |
| 2 | 2 | Total Laboral fijo | | | | | | |
| 31 | 2 TL 27 TL (CET) 1 DFI 1 DFA | Laboral fijo con dedicación parcial | Administración Especial | Servicios especiales | Personal de oficinas | Operario | Limpiadora | E |
| 31 | 31 | Total Laboral fijo con dedicación parcial | | | | | | |
| 33 | 33 | PLAZAS A INCLUIR INCLUIDAS EN LA OPE DE 2020 | | | | | | |

Mitjançant el present acord, els grups polítics municipals que signen la proposta (Grup Compromís, Grup Socialista, Grup de Ciutadans per Tavernes, Grup Popular) manifesten el seu compromís per tal d'aprovar les modificacions pressupostàries i de la plantilla municipal per tal de poder dur a terme les següents mesures:

- Modificació de la configuració de les places de netejador/a discontinües per tal que passen a ser places de netejador/a contínues (amb 12 mesos de contracte anuals).
- Modificació de la dedicació setmanal del personal de la neteja, de forma que tots tinguin la mateixa dedicació horària setmanal (a concretar segons les necessitats globals de l'activitat, minorant o incrementant les dedicacions segons siga necessari en cada cas concret).
- Creació de 2 places més d'operari d'oficis múltiples per tal de facilitar la jubilació parcial anticipada de personal de l'activitat d'oficis múltiples mitjançant la contractació de personal operari rellevista amb dedicació completa sense cap tipus de reducció contractual.

Sisé. Establir les següents condicions en l'execució de les ofertes d'ocupació de 2018, 2019 i 2020, així com aquelles ofertes que en compliment de la normativa vigent en cada moment contemplen processos de selecció de consolidació i estabilització d'ocupació temporal.

Aquestes condicions d'execució de l'OPO tindran sempre caràcter obligatori:

- En cas de no cobrir les places pel torn de promoció interna, en primer lloc, en cas de ser possible, s'incrementarà el torn de consolidació

Mediante el presente acuerdo, los grupos políticos municipales que firman la propuesta (Grupo Compromís, Grupo Socialista, Grupo de Ciutadans por Tavernes, Grupo Popular) manifiestan su compromiso para aprobar las modificaciones presupuestarias y de la plantilla municipal para tal poder llevar a cabo las siguientes medidas:

- Modificación de la configuración de las plazas de limpiador/a discontinuas para que pasen a ser plazas de limpiador/a continuas (con 12 meses de contrato anuales).
- Modificación de la dedicación semanal de las limpiadoras, de forma que todas tengan la misma dedicación horaria semanal (a concretar según las necesidades globales de la actividad, minorando o incrementando las dedicaciones según sea necesario en cada caso concreto).
- Creación de 2 plazas más de operario de oficinas múltiples para facilitar la jubilación parcial anticipada de personal de la actividad de oficinas múltiples mediante la contratación de personal operario rellevista con dedicación completa sin ningún tipo de reducción contractual.

Sexto. Establecer las siguientes condiciones en la ejecución de las ofertas de ocupación de 2018, 2019 y 2020, así como aquellas ofertas que en cumplimiento de la normativa vigente en cada momento contemplan procesos de selección de consolidación y estabilización de ocupación temporal.

Estas condiciones de ejecución de la OPE tendrán siempre carácter obligatorio:

- En caso de no cubrir las plazas por el turno de promoción interna, en primer lugar, en caso de ser posible, se incrementará el turno de



o estabilització d'ocupació temporal, supletòriament s'incrementarà el torn lliure.

– En cas d'incrementar-se o disminuir el nombre de places de les convocatòries ja previstes en l'OPO de 2018, 2019 o 2020 o altres que contemplen processos de consolidació i/o estabilització, es seguiria el criteri per a augmentar o disminuir l'oferta intentant ajustar al màxim la convocatòria al compliment del quadre general que es reproduceix a l'apartat seté (quadre relatiu als criteris generals de les OPO que no contemplen places pel torn de consolidació i/o estabilització d'ocupació temporal).

Seté. Establir els criteris generals que serviran a la Secció de Personal per a preparar les propostes d'OPO futures i procedir a elaborar la proposta de bases per a les convocatòries de places de nova creació no previstes en l'OPO de 2018, 2019 o 2020 o altres OPO on, en compliment de la legislació vigent en cada moment, no es puguen contemplar places ofertades pel torn de consolidació o estabilització d'ocupació temporal:

| <i>Nombre de places oferides</i> | <i>Torn promoció interna</i> | <i>Torn lliure</i> | <i>Places vacants a cobrir mitjançant els concursos de mobilitat o provisió de llocs de treballs oberts a personal d'altres administracions públiques</i> | <i>Torn personal amb diversitat funcional</i> |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------|---|---|
| 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 3 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 4 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 7 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 8 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 9 | 4 | 2 | 1 | 2 |
| 10 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 11 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 12 | 5 | 3 | 2 | 2 |
| 13 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| 14 | 6 | 4 | 2 | 2 |
| 15 | 6 | 5 | 2 | 2 |
| 16 | 6 | 5 | 3 | 2 |
| 17 | 7 | 5 | 3 | 2 |
| 18 | 7 | 6 | 3 | 2 |
| 19 | 8 | 6 | 3 | 2 |
| 20 | 8 | 7 | 3 | 2 |
| 21 | 8 | 7 | 3 | 3 |
| 22 | 8 | 7 | 4 | 3 |
| 23 | 9 | 7 | 4 | 3 |
| 24 | 9 | 8 | 4 | 3 |
| 25 | 10 | 8 | 4 | 3 |
| 26 | 10 | 9 | 4 | 3 |
| 27 | 11 | 9 | 4 | 3 |
| 28 | 11 | 9 | 5 | 3 |
| 29 | 11 | 10 | 5 | 3 |
| 30 | 12 | 10 | 5 | 3 |
| 31 | 12 | 10 | 5 | 4 |
| 32 | 12 | 11 | 5 | 4 |
| 33 | 13 | 11 | 5 | 4 |

consolidació o estabilització de ocupació temporal, supletòriament se incrementarà el torn lliure.

– En caso de incrementarse o disminuir el número de plazas de las convocatorias ya contempladas en la OPE de 2018, 2019 o 2020 u otras que contemplan procesos de consolidación y/o estabilització, se seguiría el criterio para aumentar o disminuir la oferta intentando ajustar al máximo la convocatoria al cumplimiento del cuadro general que se reproduce en el apartado séptimo (cuadro relativo a los criterios generales de las OPE que no contemplan plazas por el turno de consolidación y/o estabilització de ocupación temporal).

Séptimo. Establecer los criterios generales que servirán para la Sección de Personal para preparar las propuestas de OPE futuras y proceder a elaborar la propuesta de bases para las convocatorias de plazas de nueva creación no contempladas en la OPE DE 2018, 2019 o 2020 u otras OPE donde, en cumplimiento de la legislación vigente en cada momento, no se puedan contemplar plazas ofertadas por el turno de consolidación o estabilització de empleo temporal:

| <i>Núm. plazas ofertadas</i> | <i>Turno promoció interna</i> | <i>Turno lliure</i> | <i>Plazas vacantes a cubrir mediante los concursos de movilidad o provisión de lugares de trabajos abiertos a personal otras administraciones públicas</i> | <i>Turno personal con diversidad funcional</i> |
|------------------------------|-------------------------------|---------------------|--|--|
| 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| 2 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| 3 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| 4 | 2 | 1 | 1 | 0 |
| 5 | 2 | 1 | 1 | 1 |
| 6 | 2 | 2 | 1 | 1 |
| 7 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 8 | 4 | 2 | 1 | 1 |
| 9 | 4 | 2 | 1 | 2 |
| 10 | 4 | 2 | 2 | 2 |
| 11 | 4 | 3 | 2 | 2 |
| 12 | 5 | 3 | 2 | 2 |
| 13 | 5 | 4 | 2 | 2 |
| 14 | 6 | 4 | 2 | 2 |
| 15 | 6 | 5 | 2 | 2 |
| 16 | 6 | 5 | 3 | 2 |
| 17 | 7 | 5 | 3 | 2 |
| 18 | 7 | 6 | 3 | 2 |
| 19 | 8 | 6 | 3 | 2 |
| 20 | 8 | 7 | 3 | 2 |
| 21 | 8 | 7 | 3 | 3 |
| 22 | 8 | 7 | 4 | 3 |
| 23 | 9 | 7 | 4 | 3 |
| 24 | 9 | 8 | 4 | 3 |
| 25 | 10 | 8 | 4 | 3 |
| 26 | 10 | 9 | 4 | 3 |
| 27 | 11 | 9 | 4 | 3 |
| 28 | 11 | 9 | 5 | 3 |
| 29 | 11 | 10 | 5 | 3 |
| 30 | 12 | 10 | 5 | 3 |
| 31 | 12 | 10 | 5 | 4 |
| 32 | 12 | 11 | 5 | 4 |
| 33 | 13 | 11 | 5 | 4 |



| <i>Nombre de places oferides</i> | <i>Torn promoció interna</i> | <i>Torn lliure</i> | <i>Places vacants a cobrir mitjançant els concursos de mobilitat o provisió de llocs de treballs oberts a personal d'altres administracions públiques</i> | <i>Torn personal amb diversitat funcional</i> |
|----------------------------------|------------------------------|--------------------|---|---|
| 34 | 13 | 11 | 6 | 4 |
| 35 | 13 | 12 | 6 | 4 |
| 36 | 14 | 12 | 6 | 4 |
| 37 | 14 | 13 | 6 | 4 |
| 38 | 15 | 13 | 6 | 4 |
| 39 | 15 | 14 | 6 | 4 |
| 40 | 15 | 14 | 7 | 4 |

Es podran reservar places per promoció interna horitzontal (sobre tot grup E-AP i D-C2) per al passe de personal de l'escala d'administració especial a la general i/o a l'inrevés.

Les places convocades per promoció interna, concurs obert de provisió de llocs de treball o torn restringit al personal amb diversitat funcional, quan queden o s'incorporen les vacants a la convocatòria, o les vacants per eixos torns no es cobreixen durant el procés selectiu, incrementaran prioritàriament el torn lliure.

Huité. Donar efectivitat al present acord en la data d'entrada en vigor del Pla d'Ordenació de Recursos Humans pel qual s'aproven, una vegada siga publicat al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Per tant, es disposa la publicació d'aquest anunci en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) i el corresponent extracte en el *Butlletí Oficial de la Província de València* (BOPV), així com, de manera íntegra, en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'ajuntament en l'adreça o url

<https://tavernesdelavaldignasitae.sede.gva.es/sitae/>

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Tavernes de la Vallidigna, 21 de febrer de 2020.– El regidor delegat de Personal: Enrique Chofre Talens.

| <i>Núm. plazas ofertadas</i> | <i>Turno promoció interna</i> | <i>Turno libre</i> | <i>Plazas vacantes a cubrir mediante los concursos de movilidad o provisión de lugares de trabajos abiertos a personal otras administraciones públicas</i> | <i>Turno personal con diversidad funcional</i> |
|------------------------------|-------------------------------|--------------------|--|--|
| 34 | 13 | 11 | 6 | 4 |
| 35 | 13 | 12 | 6 | 4 |
| 36 | 14 | 12 | 6 | 4 |
| 37 | 14 | 13 | 6 | 4 |
| 38 | 15 | 13 | 6 | 4 |
| 39 | 15 | 14 | 6 | 4 |
| 40 | 15 | 14 | 7 | 4 |

Se podrán reservar plazas por promoción interna horizontal (sobre todo grupo E-AP y D-C2) para el paso de personal de la escala de administración especial a la general y/o al revés.

Las plazas convocadas por promoción interna, concurso abierto de provisión de puestos de trabajo o turno restringido al personal con diversidad funcional, cuando quedan o se incorporan las vacantes a la convocatoria, o las vacantes por esos turnos no se cubren durante el proceso selectivo, incrementarán prioritariamente el turno libre.

Octavo. Dar efectivitat al presente acuerdo en la fecha de entrada en vigor del Plan de Ordenación de RR.HH. por el cual se aprueban, una vez sea publicado al *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*».

Por lo tanto, se dispone la publicación de este anuncio en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV) y el correspondiente extracto en el *Boletín Oficial de la Provincia de Valencia* (BOPV), así como, de manera íntegra, en el tablón de anuncios de la sede electrónica del Ayuntamiento en la dirección o url

<https://tavernesdelavaldignasitae.sede.gva.es/sitae/>

Todo lo cual se hace público para general conocimiento.

Tavernes de la Vallidigna, 21 de febrero de 2020.– El concejal delegado de personal. Enrique Chofre Talens.